



Obiettivi per la Responsabilità Sociale per l'anno 2025
consuntivati al 31.12.2025

DESCRIZIONE OBIETTIVO
1. AVERE UN INDICE DI GRAVITA' INFORTUNI (NUMERO DI GIORNI DI INFORTUNIO RAPPORTATO ALLE ORE LAVORATE, IL TUTTO MOLTIPLICATO PER 1000) INFERIORE A 3,20 entro il 31.12.2025. <i>Strategie:</i> • Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro • Applicazione Norma SA8000 <u>Indicatore al 30.06.2025:</u> Al 30.06.2025 non si registrano infortuni in azienda: IGI = 0 <u>Indicatore al 31.12.2025:</u> Al 31.12.2025 non si registrano infortuni in azienda: IGI = 0
2. AVERE UN INDICE FREQUENZA INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO INFERIORE A 25 entro il 31.12.2025. <i>Strategie:</i> • Effettuare interventi di informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro • Applicazione Norma SA8000 <u>Indicatore al 30.06.2025:</u> Al 30.06.2025 non si registrano infortuni in azienda: IFI = 0. <u>Indicatore al 31.12.2025:</u> Al 31.12.2025 non si registrano infortuni in azienda: IFI = 0
3. CONFERMA DELLA PUNTUALITÀ DI CONSEGNA DELLE BUSTE PAGA E DELL'INTERO IMPORTO MENSILE PREVISTO. GARANTIRE UN IMPORTO IN BUSTA PAGA COERENTE CON LE SPECIFICHE PREVISTE DAL CCNL E SUPERIORE AL SALARIO MINIMO DIGNITOSO (LIVING WAGE). <u>Indicatore al 30.06.2025:</u> Al 30.06.2025 le buste paga, complete dell'intero importo mensile previsto, risultano, come sempre, consegnate con puntualità. Importo in busta paga coerente con le specifiche previste dal CCNL e superiore al salario minimo dignitoso (Living Wage). <u>Indicatore al 31.12.2025:</u> Al 31.12.2025 le buste paga, complete dell'intero importo mensile previsto, risultano, come sempre, consegnate con puntualità. Importo in busta paga coerente con le specifiche previste dal CCNL e superiore al salario minimo dignitoso (Living Wage).



4. MANTENERE IL MONTE DEGLI STRAORDINARI ENTRO 250 ORE/ANNO PER CIASCUN LAVORATORE:

Indicatore al 31.12.2025: Obiettivo raggiunto: il monte ore di straordinario per ciascun dipendente risulta inferiore al limite di 250 ore/anno.

5. EFFETTUARE DONAZIONE AD ASSOCIAZIONI DEDICATE AL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI ETICO SOCIALI

Indicatore al 31.12.2025: Obiettivo non raggiunto. Da riproporre per il 2026.

6. MANTENERE COSTANTE IL LIVELLO DI MONITORAGGIO DEI FORNITORI EFFETTUARE ALMENO N.2 AUDIT C/O FORNITORE ENTRO IL 31.12.2025:

Indicatore al 31.12.2025: In data 09.06.2025 è stato effettuato Audit c/o Fornitore con esito positivo.
Nel mese di Dicembre 2025 è stato avviato Audit c/o Fornitore con chiusura prevista per Gennaio 2026.

7. MANTENERE UN TASSO DI COMPENSAZIONE DEL TURN OVER PARI ALMENO A 70% ENTRO IL 31.12.2025.

Anno 2025 (01.01.2025 - 31.12.2025)	
Personale in ingresso	11
Personale in uscita	7
Organico medio annuo	33
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	54,5 %
Tasso di turnover negativo = (n. usciti nell'anno / organico inizio anno) x100	21,2 %
Tasso di turnover positivo = (n. entrati nell'anno / organico inizio anno) x100	33,3 %
Tasso di compensazione del turnover = (n. entrati nell'anno / usciti nell' anno) x100	157,1 %

Obiettivo raggiunto.

Fucecchio, 31.12.2025

La Direzione